



aux Sources de la Drôme
Communauté des Communes du Diois

La Communauté des Communes du Diois

(50 communes, 12 000 habitants)

RECRUTE

Un co-responsable du pôle zéro déchet chargé de l'exploitation (h/f)

A temps complet

DESCRIPTION DU POSTE	PROFIL DE POSTE
<p>Positionnement hiérarchique : sous l'autorité du Directeur des services, <u>en binôme</u> avec la co-responsable administrative du pôle, en lien à l' élu en charge du pôle Zéro déchet.</p> <p>Missions Exploitation du pôle zéro déchet dans le cadre des orientations politiques définies par les élus, avec l'appui d'un agent de maîtrise.</p> <p>Missions principales : Management de l'équipe technique du pôle zéro déchet</p> <ul style="list-style-type: none">- Co-élaboration du projet de service avec la responsable administrative comprenant la définition du dimensionnement et pilotage de l'équipe et des différentes missions (avec l'agent de maîtrise second technique) ;- Co-organisation des recrutements du pôle avec la responsable administrative- Encadrement et accompagnement de l'équipe des 10 agents ;- Evaluation directe des agents techniques (avec l'agent de maîtrise second technique) <p>Exploitation du service :</p> <ul style="list-style-type: none">- Relations aux élus pour les évolutions stratégiques et pratiques- Organisation/supervision des plannings (avec l'agent de maîtrise second technique)- Planification et participation aux astreintes en roulement- Gestion du matériel, des tournées, des 5 déchetteries.- Participation à l'élaboration des cahiers des charges techniques des marchés pour les matériels, bâtiments et équipements du service- Participation à l'élaboration des notes et rapports techniques relatives à l'exploitation du pôle- Application et respect des règles d'hygiène et de sécurité (possibilité assistant de prévention) <p>Pilotage stratégique et financier du pôle :</p> <ul style="list-style-type: none">- co-animation de la commission- co-animation du comité stratégique du pôle associant la responsable administrative, la préventionniste- Tenue des tableaux de bords de suivi des collectes et transferts par flux- Suivi de l'emploi des crédits, des appels de recettes et participation à l'élaboration du budget prévisionnel avec la responsable administrative- Relations aux partenaires et prestataires de services liés à l'exploitation en collaboration avec la responsable administrative <p>Missions annexes</p> <ul style="list-style-type: none">- Participation au comité de direction élargi (1 par mois)- Remplacement des personnels du service et appui terrain lors des périodes de pointe- Aide à la décision de la collectivité sur les questions techniques.- Suivi des réclamations, contribution aux réponses faites aux usagers et aux élus.	<p>Compétences / savoirs professionnels :</p> <ul style="list-style-type: none">- Connaissances techniques et réglementaires dans les domaines des déchets,- Permis VL- Permis PL serait un plus- Notions de bricolage et connaissances en mécanique- Maîtrise des outils bureautique (traitement de texte et tableur),- Intégration des notions de développement durable et d'éco-responsabilité dans l'exploitation du service <p>Qualités spécifiques du poste / savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none">- Esprit d'initiative et d'organisation,- Bonnes qualités relationnelles, aptitudes à l'encadrement d'équipe et expérience dans ce domaine (élus et agents)- Disponibilité,- Rigueur administrative et financière- Sens des responsabilités et du service public <p>Moyens humains du pôle Pour exécuter ses missions, le responsable d'exploitation s'appuiera sur :</p> <ul style="list-style-type: none">- La co-responsable administrative du pôle- L'assistant.e administratif.ve du pôle- L'agent de maîtrise faisant office de second technique- L'équipe d'agents de terrain (10 en 2023) <p>Cadre d'emploi et rémunération Catégorie B – Technicien ou technicien principal Rémunération : selon grille indiciaire FPT + NBI 15 points + RIFSEEP + prime de fin d'année + astreintes</p> <p>Environnement du poste Relation interne : équipe technique et administrative du pôle , élu référent. Relation externe : grand public, professionnels, prestataires, élus Environnement : Travail de bureau et travail extérieur, déchetterie, points de collectes et sites de traitements déchets. Risques identifiés : TMS liés aux postures de travail assises prolongées, troubles de vision (écran et luminosité) Risques liés à l'environnement de travail (déchetterie, quai de transfert, toute installation relative à la collecte des déchets, conduite)</p>

Renseignements complémentaires auprès de : Mme Wafa EL HAYANI - Tel : 04.75.22.29.44 – mail : dechets@paysdiois.fr

Date limite de candidatures : 22 mars 2023

Prise de poste prévue le : 1er mai 2023

Candidatures (lettre de motivation + CV + dernier arrêté le cas échéant) par mail à contact@paysdiois.fr ou par courrier à Monsieur le Président C.C.Diois – BP 41 – 42 rue Camille Buffardel - 26150 DIE.